



REGIONE TOSCANA
GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 03-06-2014 (punto N 31)

Delibera

N 462

del 03-06-2014

Proponente

GIANFRANCO SIMONCINI

DIREZIONE GENERALE COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE E SVILUPPO DELLE
COMPETENZE

Pubblicità'/Pubblicazione Atto soggetto a pubblicazione integrale (PBURT/BD)

Dirigente Responsabile FRANCESCA GIOVANI

Estensore FLORIANA PAGANO

Oggetto

Interventi per l'anno 2014 a sostegno dell'occupazione: incentivi alle imprese per le assunzioni di
lavoratori.

Presenti

ENRICO ROSSI

VITTORIO BUGLI

EMMANUELE BOBBIO

GIANNI SALVADORI

VINCENZO

CECCARELLI

SARA NOCENTINI

GIANFRANCO SIMONCINI

STEFANIA SACCARDI

Assenti

ANNA RITA

BRAMERINI

ANNA MARSON

LUIGI MARRONI

MOVIMENTI CONTABILI

<i>Capitolo</i>	<i>Anno</i>	<i>Tipo Mov.</i>	<i>N. Movimento</i>	<i>Variaz.</i>	<i>Importo in Euro</i>
U-61346	2014	Prenotazione			600000,00
U-61585	2014	Prenotazione			481000,00
U-61706	2014	Prenotazione			5000000,00

NOTA

errata corrige: Nel frontespizio, per mero errore materiale l'assessore Vittorio Bugli, contrariamente a quanto indicato nell'elenco dei presenti è da considerarsi assente.

LA GIUNTA REGIONALE

Vista la L.R. 26 luglio 2002, n. 32 “Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro” ed il relativo Regolamento di esecuzione, emanato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale, n. 47/R, del 8.8.2003;

Visto il D.P.G.R. 8 agosto 2003 n.47/R “Regolamento di esecuzione della L.R. 26/07/2002 n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro)” e successive modifiche;

Visto il Piano di Indirizzo Generale Integrato (PIGI) 2012-2015 di cui alla LR 32/2002, approvato con Delibera del Consiglio regionale n. 32 del 17/04/2012, ed in particolare le azioni 4.b.7 - 4b.10 - 4.b.11 - 4.b.12 e 4.c.4 che prevedono:

- misure per l’inserimento e reinserimento delle donne nel mercato del lavoro;
- misure di incentivazione all’assunzione di giovani laureati e dottori di ricerca;
- misure per l’inserimento lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio sul mercato del lavoro distinte da quelle specifiche dei portatori di disabilità, in particolare soggetti del disagio sociale, come i tossicodipendenti, ex tossicodipendenti ed ex detenuti ma anche componenti della forza lavoro in età avanzata non portatori di problematiche particolari di emarginazione, ma che i meccanismi di funzionamento del mercato del lavoro e le tendenze del ciclo congiunturale tendono a relegare ai margini del mercato stesso;
- azioni rivolte all’inserimento lavorativo dei disabili;
- misure per l’inserimento lavorativo di lavoratori prossimi alla pensione;

Visto il “Nuovo Patto per uno sviluppo qualificato e maggiori e migliori lavori in Toscana” sottoscritto dalla Regione Toscana il 30.03.2004;

Visto il “Protocollo d'intesa tra Regione Toscana e Parti Sociali per iniziative a sostegno dell'occupazione”, firmato in data 13 aprile 2006;

Vista la Delibera G.R. n. 321 del 15.03.2010 “Pacchetto anticrisi a sostegno dell’occupazione”;

Vista la Delibera G.R. n. 252 del 11.04.2011 “Interventi per l’anno 2011 a sostegno dell’occupazione: incentivi alle imprese per le assunzioni dei lavoratori”;

Vista la Delibera G.R. 1170 del 17/12/2012 “Interventi a sostegno dell'occupazione: incentivi alle imprese per le assunzioni di lavoratori”;

Vista l’Intesa tra il Governo e le Regione, le Province Autonome Trento e Bolzano e le Autonomie locali ai sensi dell’ art. 8, comma 6, della Legge 5 giugno 2003, n.131, sul documento recante "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per il 2012 del 25 ottobre 2012 – Repertorio Atti n. 119/CU;

Vista la Delibera G.R. n. 25 del 21 gennaio 2013 - Intesa tra il Governo e le Regioni, le Province autonome di Trento e Bolzano e le Autonomie locali ai sensi dell’art. 8, comma 6, della Legge 5 giugno 2003, n.131, sul documento recante "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per il 2012". Approvazione Programma attuativo regionale ed, in particolar modo, la Linea prioritaria di azione lettera b) di cui all’Allegato A) della Delibera;

Vista la Delibera GR 690/2013 "Definizione della proposta di struttura e articolazione del Programma operativo regionale FSE 2014 - 2020";

Vista la Delibera di GR n. 32 del 20 gennaio 2014 ad oggetto "Programmazione Fondi strutturali 2014-2020. Strategia nazionale per lo sviluppo delle aree interne. Indirizzi per l'attuazione nell'ambito della programmazione di Fondi strutturali 2014-2020";

Vista la Delibera di GR 286 del 7 aprile 2014 "Piano di Attività 2014 di Sviluppo Toscana SpA. Individuazione ambiti di intervento";

Visto il Documento di programmazione economica e finanziaria – DPEF 2014, approvato con risoluzione del Consiglio regionale n. 219 del 18 dicembre 2013, in cui si propone, alla linea di intervento "Incentivi alle assunzioni", l'avvio in anticipazione nel 2014 del nuovo POR FSE 2014-2020 per finanziare un pacchetto di incentivi alle assunzioni per alcune categorie di soggetti;

Vista la Decisione n. 3 del 17 marzo 2014 "Avvio gestione in anticipazione per l'anno 2014 dei programmi regionali FSE, FESR, FEASR - Ciclo 2014-2020";

Tenuto conto che con la Decisione di Giunta n. 3/2014, sopra citata, è stata destinata la somma di euro 5.000.000,00 per l'Intervento "Misure di politica attiva e incentivi all'assunzione di soggetti svantaggiati";

Vista la Decisione n. 13 del 17 marzo 2014 "Piano di copertura della quota regionale di cofinanziamento al ciclo di programmazione 2014-2020";

Vista la Decisione n. 29 del 17 marzo 2014 "Obiettivo competitività regionale e occupazione: Fondo Europeo di Sviluppo Regionale e Fondo Sociale Europeo 2014-2020. Riparto delle risorse tra Programmi operativi";

Vista la Decisione di Giunta regionale n. 29 del 5 maggio 2014 "Patto di stabilità 2014 della Regione Toscana: disposizioni di prima applicazione", che attribuiscono, in via di prima applicazione, il budget operativo 2014 per la gestione della spesa soggetta al Patto di Stabilità secondo il principio della competenza eurocompatibile;

Vista la L.R. 79/2013 "Riordino degli sgravi fiscali alle imprese a valere sull'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)" ed, in particolare, l'art. 9 che prevede, per i tre periodi di imposta successivi a quello in corso al 31 dicembre 2013, la deduzione dalla base imponibile dell'IRAP delle spese sostenute per il personale assunto nel 2014 con contratto a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 5 quindices, comma 1, della lettera d bis della L.R. 35/2000;

Preso atto dei pareri favorevoli della Commissione Regionale Permanente Tripartita e del Comitato di Coordinamento Istituzionale espressi nella seduta del 28 marzo 2014;

Preso atto del parere positivo del CTD espresso nella seduta del 29 maggio 2014;

Richiamato l'Allegato A) della Decisione della Giunta regionale n. 4 del 7 aprile 2014 (Direttive per la definizione della procedura di approvazione dei bandi per l'erogazione di finanziamenti);

Valutata la necessità, in considerazione del perdurare della pesante crisi del sistema produttivo toscano, di approvare specifici interventi di politica attiva del lavoro dando la possibilità alle imprese, se iscritte alla Camera di Commercio e con unità operative interessate alle assunzioni

localizzate sul territorio della Regione Toscana, e/o ai datori di lavoro privati, con unità operative interessate alle assunzioni localizzate sul territorio della Regione Toscana, di presentare richieste di contributo per le assunzioni effettuate nell'anno 2014 di alcune categorie di lavoratori individuate tra quelle meno tutelate dalle agevolazioni nazionali ed, in particolare, prevedendo:

1. per le imprese: un pacchetto integrato di agevolazioni per favorire la ricollocazione dei lavoratori interessati a partire dal 1 gennaio 2008 da licenziamento (ad eccezione dei licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo) che, alla data di assunzione, siano in stato di disoccupazione e non iscritti nelle liste di mobilità, che comprende:
 - un incentivo pari ad euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full-time e di euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time;
 - un voucher formativo aziendale per qualificare o riqualificare le persone assunte, fino ad un importo massimo erogabile pari ad euro 3.000,00;
 - la possibilità di usufruire della deduzione dalla base imponibile dell'IRAP delle spese sostenute per il personale dipendente assunto a tempo indeterminato nell'anno 2014, ai sensi dell'art. 5 quindicies, comma 1, della lettera d bis della L.R. 35/2000;
2. per le imprese: un incentivo pari ad euro 3.000,00 annui per un *massimo di 5 anni* stanziato per ogni assunzione a tempo indeterminato di soggetti che siano a meno di 3 anni dalla pensione, che si trovino in situazione di disoccupazione o mobilità non indennizzata o che siano comunque privi di ammortizzatori sociali e di euro 3.000,00 annui per un *massimo di 3 anni* per ogni assunzione a tempo determinato di soggetti che siano a meno di 3 anni dalla pensione, che si trovino sempre in situazione di disoccupazione o mobilità non indennizzata o che siano comunque privi di ammortizzatori sociali. Il contributo viene incrementato del 20% dell'importo nel caso di assunzione di donne;
3. per i datori di lavoro privati: un pacchetto integrato di agevolazioni per favorire l'inserimento di persone con disabilità, disoccupate e iscritte negli appositi elenchi del collocamento mirato ai sensi dell'art. 8 della L. 68/1999, che comprende:
 - un incentivo pari ad euro 10.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full-time e di euro 5.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time;
 - un incentivo di importo pari ad un minimo di euro 264,00 mensili ad un massimo di euro 330,00 per assunzioni con contratto a termine full-time e di importo pari ad un minimo di euro 132,00 mensili ad un massimo di euro 165,00 per assunzioni con contratto a termine part-time. L'incentivo viene riconosciuto solamente se i contratti a termine avranno una durata minima di almeno 3 mesi ed una massima di 12 mesi;
 - un voucher formativo aziendale per qualificare o riqualificare le persone assunte e/o un voucher di conciliazione per l'acquisto di servizi di cura per minori, anziani e disabili al fine di consentire ai lavoratori assunti di sostenere i problemi di conciliazione famiglia-lavoro, fino ad un importo massimo erogabile pari ad euro 5.000,00;
4. per i datori di lavoro privati: un pacchetto integrato di agevolazioni per favorire l'inserimento di persone svantaggiate e altri soggetti indicati all'art. 17 ter comma 8 della L.R. 32/2002 che comprende:
 - un incentivo pari ad euro 10.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full-time e di euro 5.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time;
 - un incentivo di importo pari ad un minimo di euro 264,00 mensili ad un massimo di euro 330,00 per assunzioni con contratto a termine full-time e di importo pari ad un minimo di

euro 132,00 mensili ad un massimo di euro 165,00 per assunzioni con contratto a termine part-time. L'incentivo viene riconosciuto solamente se i contratti a termine avranno una durata minima di almeno 3 mesi ed una massima di 12 mesi;

- un voucher formativo aziendale per qualificare o riqualificare le persone assunte e/o un voucher di conciliazione per l'acquisto di servizi di cura per minori, anziani e disabili al fine di consentire ai lavoratori assunti di sostenere i problemi di conciliazione famiglia-lavoro, fino ad un importo massimo erogabile pari ad euro 5.000,00;

5. per le imprese: un incentivo pari ad euro 3.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time di donne over 30, disoccupate misura atta a sostenere l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro delle donne over 30 in presenza di problematiche di conciliazione vita-lavoro;
6. per le sole Piccole Medie Imprese (PMI): un incentivo pari ad euro 6.000,00 per l'assunzione a *tempo indeterminato* full-time di giovane laureato e di euro 3.000,00 nel caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato part-time;
7. per le sole Piccole Medie Imprese (PMI): un incentivo, pari ad euro 3.000,00 per l'assunzione a *tempo determinato* full-time con durata minima del contratto di almeno 12 mesi di giovane laureato e di euro 2.000,00 nel caso di assunzione con contratto a tempo determinato part-time con durata minima del contratto di almeno 12 mesi;
8. per le sole Piccole Medie Imprese (PMI): un incentivo, pari ad euro 6.500,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full-time di dottori di ricerca e di euro 3.250,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time;
9. per le sole Piccole Medie Imprese (PMI): un incentivo, pari ad euro 3.250,00 per l'assunzione a tempo determinato full-time con contratto di durata di almeno 12 mesi di dottori di ricerca e di euro 2.220,00 per l'assunzione a tempo determinato part-time con contratti di durata di almeno 12 mesi;

Ritenuto pertanto di far fronte agli interventi di cui alla presente Delibera G.R., con le risorse regionali già disponibili sui capitoli n. 61346 e n. 61585 del Bilancio 2014, nonché con le risorse destinate a titolo di anticipazione del Fondo Sociale Europeo 2014/2020 assegnate con la Decisione di Giunta Regionale sopra citata n. 3/2014 e secondo l'articolazione sotto specificata:

- intervento n° 1-2-3 e 4 per euro 5.000.000,00 sul capitolo di nuova istituzione mediante apposita variazione di bilancio in via amministrativa con risorse provenienti dal capitolo di uscita n. 61706; per il suddetto importo, l'assunzione degli impegni di spesa è subordinata all'esecutività della citata variazione di bilancio;
- intervento n° 5 per un totale di euro 481.000,00 sul capitolo 61585 di cui euro 336.700,00 già disponibili sul Bilancio regionale 2014 ed euro 144.300,00 in corso di acquisizione tramite variazione di bilancio in via amministrativa così come disposto dal documento sopra citato "Intesa tra il Governo e le Regioni, le Province autonome di Trento e Bolzano e le Autonomie locali" del 25 ottobre 2012; per il suddetto importo, l'impegno è subordinato all'esecutività della citata variazione di bilancio;
- intervento n° 6-7-8-9 capitolo 61346 per euro 600.000,00;

Vista la Legge Regionale del 24 Dicembre 2013, n. 78 "Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2014 e pluriennale 2014-2016";

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2 del 7 Gennaio 2014 "Approvazione del bilancio gestionale per l'esercizio finanziario 2014 e bilancio gestionale pluriennale 2014-2016";

Tutto ciò premesso;

A VOTI UNANIMI

DELIBERA

- di approvare i seguenti interventi di politica attiva del lavoro dando la possibilità alle imprese, se iscritte alla Camera di Commercio e con unità operative interessate alle assunzioni localizzate sul territorio della Regione Toscana, e/o ai datori di lavoro privati, con unità operative interessate alle assunzioni localizzate sul territorio della Regione Toscana, di presentare richieste di contributo per le assunzioni effettuate nell'anno 2014 di alcune categorie di lavoratori individuate tra quelle meno tutelate dalle agevolazioni nazionali ed, in particolare, prevedendo:

1. per le imprese: un pacchetto integrato di agevolazioni per favorire la ricollocazione dei lavoratori interessati a partire dal 1 gennaio 2008 da licenziamento (ad eccezione dei licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo) che, alla data di assunzione, siano in stato di disoccupazione e non iscritti nelle liste di mobilità, che comprende:
 - un incentivo pari ad euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full-time e di euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time;
 - un voucher formativo aziendale per qualificare o riqualificare le persone assunte, fino ad un importo massimo erogabile pari ad euro 3.000,00;
 - la possibilità di usufruire della deduzione dalla base imponibile dell'IRAP delle spese sostenute per il personale dipendente assunto a tempo indeterminato nell'anno 2014, ai sensi dell'art. 5 quindicies, comma 1, della lettera d bis della L.R. 35/2000;
2. per le imprese: un incentivo pari ad euro 3.000,00 annui per un *massimo di 5 anni* stanziato per ogni assunzione a tempo indeterminato di soggetti che siano a meno di 3 anni dalla pensione, che si trovino in situazione di disoccupazione o mobilità non indennizzata o che siano comunque privi di ammortizzatori sociali e di euro 3.000,00 annui per un *massimo di 3 anni* per ogni assunzione a tempo determinato di soggetti che siano a meno di 3 anni dalla pensione, che si trovino sempre in situazione di disoccupazione o mobilità non indennizzata o che siano comunque privi di ammortizzatori sociali. Il contributo viene incrementato del 20% dell'importo nel caso di assunzione di donne;
3. per i datori di lavoro privati: un pacchetto integrato di agevolazioni per favorire l'inserimento di persone con disabilità, disoccupate e iscritte negli appositi elenchi del collocamento mirato ai sensi dell'art. 8 della L. 68/1999, che comprende:
 - un incentivo pari ad euro 10.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full-time e di euro 5.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time;
 - un incentivo di importo pari ad un minimo di euro 264,00 mensili ad un massimo di euro 330,00 per assunzioni con contratto a termine full-time e di importo pari ad un minimo di euro 132,00 mensili ad un massimo di euro 165,00 per assunzioni con contratto a termine part-time. L'incentivo viene riconosciuto solamente se i contratti a termine avranno una durata minima di almeno 3 mesi ed una massima di 12 mesi;
 - un voucher formativo aziendale per qualificare o riqualificare le persone assunte e/o un voucher di conciliazione per l'acquisto di servizi di cura per minori, anziani e disabili al fine di consentire ai lavoratori assunti di sostenere i problemi di conciliazione famiglia-lavoro, fino ad un importo massimo erogabile pari ad euro 5.000,00;

4. per i datori di lavoro privati: un pacchetto integrato di agevolazioni per favorire l'inserimento di persone svantaggiate e altri soggetti indicati all'art. 17 ter comma 8 della L.R. 32/2002 che comprende:
 - un incentivo pari ad euro 10.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full-time e di euro 5.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time;
 - un incentivo di importo pari ad un minimo di euro 264,00 mensili ad un massimo di euro 330,00 per assunzioni con contratto a termine full-time e di importo pari ad un minimo di euro 132,00 mensili ad un massimo di euro 165,00 per assunzioni con contratto a termine part-time. L'incentivo viene riconosciuto solamente se i contratti a termine avranno una durata minima di almeno 3 mesi ed una massima di 12 mesi;
 - un voucher formativo aziendale per qualificare o riqualificare le persone assunte e/o un voucher di conciliazione per l'acquisto di servizi di cura per minori, anziani e disabili al fine di consentire ai lavoratori assunti di sostenere i problemi di conciliazione famiglia-lavoro, fino ad un importo massimo erogabile pari ad euro 5.000,00;
 5. per le imprese: un incentivo pari ad euro 3.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time di donne over 30, disoccupate misura atta a sostenere l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro delle donne over 30 in presenza di problematiche di conciliazione vita-lavoro;
 6. per le sole Piccole Medie Imprese (PMI): un incentivo pari ad euro 6.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full-time di giovane laureato e di euro 3.000,00 nel caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato part-time;
 7. per le sole Piccole Medie Imprese (PMI): un incentivo, pari ad euro 3.000,00 per l'assunzione a tempo determinato full-time con durata minima del contratto di almeno 12 mesi di giovane laureato e di euro 2.000,00 nel caso di assunzione con contratto a tempo determinato part-time con durata minima del contratto di almeno 12 mesi;
 8. per le sole Piccole Medie Imprese (PMI): un incentivo, pari ad euro 6.500,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full-time di dottori di ricerca e di euro 3.250,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time;
 9. per le sole Piccole Medie Imprese (PMI): un incentivo, pari ad euro 3.250,00 per l'assunzione a tempo determinato full-time con contratto di durata di almeno 12 mesi di dottori di ricerca e di euro 2.220,00 per l'assunzione a tempo determinato part-time con contratti di durata di almeno 12 mesi;
- di far fronte agli interventi di cui alla presente Delibera G.R., con le risorse regionali già disponibili sui capitoli n. 61346 e n. 61585 del Bilancio 2014, nonché con le risorse destinate a titolo di anticipazione del Fondo Sociale Europeo 2014/2020 assegnate con la Decisione di Giunta Regionale sopra citata n. 3/2014 e secondo l'articolazione sotto specificata:
- intervento n° 1-2-3 e 4 per euro 5.000.000,00 sul capitolo di nuova istituzione mediante apposita variazione di bilancio in via amministrativa con risorse provenienti dal capitolo di uscita n. 61706; per il suddetto importo, l'assunzione degli impegni di spesa è subordinata all'esecutività della citata variazione di bilancio;
 - intervento n° 5 per un totale di euro 481.000,00 sul capitolo 61585 di cui euro 336.700,00 già disponibili sul Bilancio regionale 2014 ed euro 144.300,00 in corso di acquisizione tramite variazione di bilancio in via amministrativa così come disposto dal documento sopra

citato “Intesa tra il Governo e le Regioni, le Province autonome di Trento e Bolzano e le Autonomie locali” del 25 ottobre 2012; per il suddetto importo, l’impegno è subordinato all’esecutività della citata variazione di bilancio;

- intervento n° 6-7-8-9 capitolo 61346 per euro 600.000,00;
- di dar mandato al Dirigente responsabile del Settore Lavoro della Direzione Generale Competitività del Sistema Regionale Sviluppo delle Competenze, l’attuazione del presente provvedimento tramite approvazione di Avviso pubblico solo dopo aver accertato che i vincoli imposti dal Patto di stabilità non costituiscano un impedimento al rispetto della tempistica prevista dalla normativa vigente o dall’Avviso medesimo.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT, ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della L.R. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell’art. 18 della L.R. 23/2007.

SEGRETERIA DELLA GIUNTA
IL DIRETTORE GENERALE
ANTONIO DAVIDE BARRETTA

La Dirigente Responsabile
FRANCESCA GIOVANI

Il Direttore Generale
ALESSANDRO CAVALIERI